



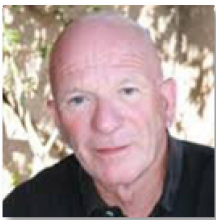
INVITATION

Journée Nationale de la Professionnalisation du Métier de Coach

3^{ème} édition – La Baume-les-Aix à Aix-en-Provence
Lundi 3 octobre 2016 – de 8h30 à 18h

**«Coachs professionnels et acteurs économiques,
osons innover & réussir ensemble
au service de la performance durable des entreprises»**

**Vivez une journée exceptionnelle dans un lieu inspirant
Venez à la rencontre d'Experts, de DRH et de Coachs certifiés
Participez à la conférence, à la table ronde et aux ateliers**



Grand Témoin – Dr François BAUMANN

**Médecin généraliste, Psychothérapeute
spécialiste de la souffrance au travail
Fondateur de la SFTG :**

Société de Formation Thérapeutique du Médecin Généraliste

Intéressé par toutes les dimensions des sciences humaines et sociales qui participent à une meilleure santé des hommes, il contribue au développement durable au sein des organisations en reliant bien-être et efficacité au travail. Il enseigne à l'Université Paris V et donne de très nombreuses conférences, interventions télévisées, radiophoniques et presses sur les thématiques de la souffrance au travail. Il organise depuis plus de 23 ans avec la SFTG à Avignon des formations à la relation par le théâtre destinées aux professionnels de santé.

Spécialiste des problématiques de Burn-out professionnel, il nourrit par ses recherches les pistes d'innovations dans les relations de travail et la santé au travail. Son regard à la fois expert et ouvert nous permettra «d'oser innover et réussir ensemble !»



Invité d'honneur – Michel HERVÉ

**Président Fondateur du Groupe Hervé (2 800 salariés)
Président de l'APCE (Agence pour la Création d'Entreprises)
Député à l'Assemblée Nationale et Député européen
Pionnier de la «démocratie concertative» au sein de l'entreprise**

Ingénieur de formation, précédemment Banquier (IDPC), Enseignant à Paris VIII, Maire de Parthenay, Conseiller Régional de Poitou-Charentes, Président de Ludothèques de France, de Europe Tibet, de Mission Ecoter, de Ville Numérisée et de Europe 99.

Ateliers et table ronde

Thématique : «Le coaching au cœur de l'innovation managériale»



Corinne ARMAND

Head of leadership development & culture change – AIRBUS Helicopters

ATELIER «Réinventer l'accompagnement des Managers ou... le réveil du mastodonte qui rêvait de devenir agile !»

Objectif : Réveiller des idées pour réinventer la manière dont nous accompagnons nos managers

Descriptif : Atelier participatif et convivial de génération d'idées pour accompagner différemment nos managers dans la transformation en cours chez Airbus Helicopters. Un souvenir sera remis à chaque participant, à la mesure de leur créativité !



Isabelle CHANFRAULT

DRH – Société du Canal Provence

ATELIER «Mise en place d'une nouvelle approche managériale : Passer de la littérature à la pratique.»

Objectif : Dans le cadre de la mise en oeuvre d'un management par projet, trouver les leviers qui permettent de passer de la théorie à la pratique pour en faire une réalité sur le terrain.

Descriptif : Utiliser l'intelligence collective pour venir nourrir les réflexions d'Isabelle Chanfrault par rapport à la mise en oeuvre d'un management par projet, notamment sur les questions suivantes :

- Comment, dans ce remaniement général, trouve-t-on de nouveaux équilibres afin de répartir équitablement les charges de travail ?
- Comment valoriser la polycompétence requise pour le statut de chef de projet alors que les collaborateurs ont toujours plutôt valorisé l'expertise ?
- Quelles actions d'accompagnement peuvent accélérer le processus de changement et faire que les résistances ne soient pas bloquantes ?
- Comment favoriser la création de nouveaux liens au sein d'équipes pluri-disciplinaires et à géométrie variable ?



Alban GROLLEAU

Concepteur de l'entreprise adaptée

Directeur Associé d'AKTISEA

ATELIER «En quoi Pokemon Go va changer le management des équipes ?»

Objectif : Faire émerger des «idées folles» pour transformer l'ennui en motivation et l'esprit individuel en esprit d'équipe

Descriptif : Participez au grand concours des idées folles dans un challenge inter-équipes, et repartez avec des idées innovantes à implémenter dans vos entreprises ou chez vos clients.



Michel HERVÉ
Président fondateur du groupe Hervé

ATELIER «Approche collaborative du changement»

Descriptif : Ère tribale, ère monarchique, nouvelle ère : retour sur 12 000 ans d'histoire. La force des principes démocratiques : liberté, fraternité, égalité, acentralité. Les bases de la nouvelle économie et du nouveau management, l'adaptation innovante. Cultiver les germes prometteurs : les fondements de la nouvelle génération et les nouveaux horizons.



Stéphane SOTO – #AMFT
Créateur et Dirigeant d'Aix Marseille French Tech

ATELIER «Innovons pour accompagner les entrepreneurs du numérique !»

Objectif : Nous avons l'ambition, à l'issue de cet atelier, de faire émerger tous ensemble des solutions innovantes dans notre pratique de coaching pour accompagner les entrepreneurs du numérique !

Descriptif : 3 questions puissantes pour nourrir notre objectif :

1. Quels sont les besoins des entrepreneurs du numérique en matière d'accompagnement ? Pour quelles finalités ?
2. Quel type de management dans l'univers du numérique ? Quels impacts sur nos accompagnements ? À qui a-t-on affaire ?
3. Comment imaginez-vous, demain, accompagner les entrepreneurs du numérique ? Quelles solutions innovantes ?



Jean-Bernard RIVATON
Président fondateur d'Exhibit Group

ATELIER «Management libérant : Pourquoi et comment passer du contrôle à la confiance ?»

Objectif : Comprendre pourquoi et comment la direction d'une entreprise passe d'un modèle classique (contrôle) au lâcher-prise, basé sur la confiance et l'autonomie.

Descriptif : Comment une entreprise peut-elle obtenir un turnover de presque 0 %, avec un très faible absentéisme, sans imposer ni contrôler les horaires ? Comment passer d'un modèle autocratique et contrôlant à un modèle de management par la confiance et l'intelligence collective ? En quoi l'intervention de Coachs permet d'y arriver ? Quel est le rôle des Coachs dans le processus ? Quel sens cela a-t-il pour un décideur, pourquoi décide-t-il de transformer son organisation ? Doit-il se transformer lui-même ? Est-ce facile ? Quelles sont les barrières ? Quelle est la culture d'équipe dans cette entreprise ? Comment se gèrent les egos, le pouvoir sans chef ? Qui régule ou comment le fait-on ?

Animation et facilitation



Thierry MALARD – Musicien Formateur
Dirigeant & Fondateur de TERYFIC
Animation de Team Building et Team Development par le biais de la musique

ATELIER «*Au Chœur du Rythme*»

Objectif : Tout au long de l'atelier, les membres du groupe sont impliqués activement dans l'accomplissement d'une tâche précise (surprise !), et l'atteinte d'un objectif (surprise !).

Descriptif : Laissez-vous guider tout simplement !
Venez vivre une expérience concrète de travail de groupe, venez relever un défi ensemble !



Philippe-Elie KASSABI –
Facilitateur en créativité et intelligence collective
Dirigeant & Fondateur de En Haut de l’Affiche

Philippe sera parmi nous tout au long de cette journée exceptionnelle. Il animera en interaction et en co-construction avec l'ensemble des intervenants et participants. Il nous invitera à laisser libre cours à notre imagination et à notre création, à vivre et partager des moments uniques !

Ateliers thématiques

«Se développer avec les 11 compétences ICF»



Marc GUIONNET – Coach MCC

ATELIER «Approche métaphorique en coaching d'équipe»

Objectif : Réfléchir ensemble autour de la 8^{ème} compétence ICF : «Éveiller, enrichir le champ de conscience»

Descriptif : Réveiller en chacun de nous la dynamique de création, le plaisir d'œuvrer et de réussir ensemble avec une pédagogie systémique et ludique

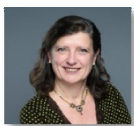


Marie-Laurence HILLER – Coach PCC

ATELIER «Supervision outdoor»

Objectif : Goûter au bienfait et à la pertinence d'une supervision en extérieur pour professionnaliser sa pratique tout en se régénérant.

Descriptif : Vous expérimenterez la reconnexion avec les rythmes naturels, la puissance de l'exploration du riche champ métaphorique qu'offrent les jardins, la capacité à utiliser tous ses sens au service de l'intuition et de la créativité partagée dans vos accompagnements.



Élisabeth GALTON – Coach PCC

Christian JUNO – Économiste, Coach Formateur

ATELIER «Au clair avec l'argent, au clair avec ses clients» co-animation

Objectif : Définir les enjeux du coach avec l'argent.

Descriptif : L'argent, un sujet tabou qui dévoile notre relation à la vie. Un sujet tabou, on n'en parle pas... et pourtant il prend beaucoup de place. L'argent fait partie des trois grands thèmes tabous de notre société avec la sexualité et la mort. Combien de comportements inconscients sont issus d'une peur ou d'un rejet en lien avec un sujet tabou ? Bien plus nombreux que nous ne l'imaginons.

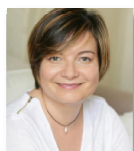


Elena LELECAS – Coach PCC

ATELIER «*La Spirale Dynamique au service de la gestion des conflits en entreprise ou analyser et comprendre le système de valeurs de mes collaborateurs/interlocuteurs afin de dénouer les tensions*»

Objectif : Prendre conscience de systèmes de valeurs multiples. Prendre du recul par l'analyse de situations au travers la théorie de la Spirale Dynamique. Faire interagir des formes de pensées contraires, variées et multiples. Sortir du conflit par une compréhension de ses propres besoins et ceux de son interlocuteur. Adapter son attitude en vue de l'harmonisation relationnelle.

Descriptif : La méthodologie du théâtre forum sous l'éclairage de la Spirale Dynamique au service de la décortication des tenants et aboutissants de noeuds relationnels. Implication des participants par la mise en scène d'une situation de conflit au sein d'équipe. Décodage des motivations des personnages. Compréhension des enjeux des personnes concernées. Tentative de solutions et vérification des résultats sur le dénouement.



Gaëlle COQUEBLIN – Coach PCC



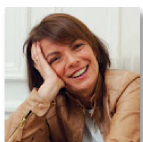
Odile DOLLÉ – Coach PCC

ATELIER «*La certification, aujourd'hui je m'y mets !*»

Objectif : Changer le regard sur la certification : un point d'appui concret dans la professionnalisation du coach.

Descriptif : Découvrir et/ ou remettre en perspective les principes et les enjeux de la certification : Un véritable parcours initiatique pour le coach et en faire une référence professionnelle pour l'entreprise.

Disposer de repères concrets sur les 3 niveaux ACC/PCC/MCC. Lever les freins et les obstacles pour s'engager. Procédure v/s Processus.



Maryvonne LORENZEN – Coach MCC



Martine VOLLE – Coach MCC

ATELIER «*La boussole de la supervision Mentoring, supervision coaching, comment choisir ?*»

Objectif : À chaque étape son parcours professionnel comment choisir les formes d'accompagnement les plus adaptées ?

Descriptif : à partir de la boussole

- 1/ Définir les différentes formes d'accompagnement le long de son parcours d'accompagnant
- 2/ Oser les distinguer ou les imbriquer selon ses besoins (mentoring/supervision et/ou coaching ?)
- 3/ Etre l'auteur de son développement et choisir un accompagnement adapté



Suzanne PETERS – Coach MCC et Pierre PERRIN

**ATELIER «Savez-vous marcher «Teal» ? ou
Oser accompagner la réinvention des modèles organisationnels»**

Objectif : Et si nous devons accompagner une organisation vers un «modèle opale», que devons-nous apprendre ?

Descriptif : Après avoir partagé les fondamentaux de ces organisations émergentes, nous vous proposerons d'apprendre en marchant et d'expérimenter ce qu'accompagner des organisations vers ce nouveau modèle implique pour chacun d'entre nous.

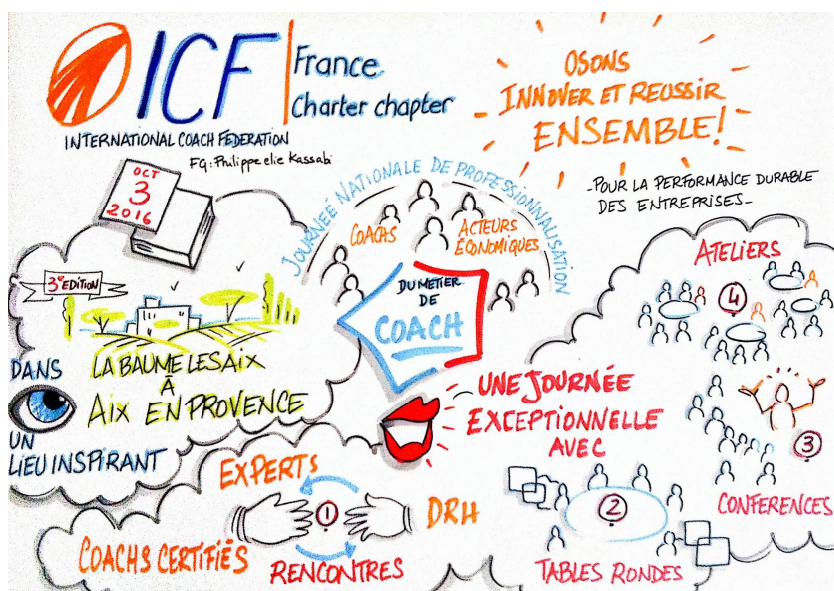


Daniel POLY – Coach MCC

ATELIER «Le coaching, accélérateur de particules innovantes»

Objectif : Montrer en le faisant, que le coaching est un réel accélérateur d'innovation ! Vivre une expérience innovante de création en Intelligence Collective.

Descriptif : Dans un contexte où l'innovation doit être une culture permanente, comment le coaching peut-il créer les conditions de cette culture ?
À partir de cette question, nous ferons une plongée vers le non connu en nous appuyant sur un processus qui s'inspire de la Théorie U, du World Café, des états modifiés de conscience et du Voyage du Héros.



Tarifs spéciaux réservés aux Membres ICF, Partenaires & Écoles – Places limitées

[Pour vous inscrire, cliquez ici](#)

Hébergement possible sur place sur la base de 73 euros pour la nuit en 1/2 pension.
Contacter directement le 04 42 16 10 50 – reservation@labeaumeaix.com